



**NACIONALINĖS ŠVIETIMO AGENTŪROS  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL NACIONALINĖS ŠVIETIMO AGENTŪROS DIREKTORIAUS 2024 M.  
RUGSĖJO 26 D. ĮSAKYMO NR. VK-853 „DĖL BRANDOS DARBO VYKDYMO  
IR VERTINIMO INSTRUKCIJOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

Nr.  
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2025 m. sausio 15 d. įsakymu Nr. V-30 „Dėl Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2024 m. vasario 28 d. įsakymo Nr. V-240 „Dėl Brandos darbo organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“,

**p a k e i č i u** Nacionalinės švietimo agentūros direktoriaus 2024 m. rugsėjo 26 d. įsakymą Nr. VK-853 „Dėl brandos darbo vykdymo ir vertinimo instrukcijos patvirtinimo“:

1. Pakeičiu 7 p. ir jį išdėstau taip:

„7. III gimnazijos klasės mokinys teikia prašymą ir pasirenka brandos darbą<sup>1</sup> iš bet kurio vidurinio ugdymo programos individualaus ugdymo plano dalyko ar šio plano dviejų ir daugiau dalykų<sup>2</sup> (kai rengiamas tarpdalykinis brandos darbas) **iki einamųjų mokslo metų kovo 15 d.**

---

<sup>1</sup> Brandos darbas turi būti originalus ir parengtas remiantis brandos darbo aprašui nustatytais reikalavimais bei kriterijais ir negali būti identiškas kitame konkurse ar konkursuose pateiktam darbui, tačiau tyrimo duomenys, gauti mokiniui dalyvaujant kitame konkurse, ar ta pati tema gali būti panaudoti pakartotinai, rengiant brandos darbą.

<sup>2</sup> Jeigu rengiamas integruotas brandos darbas, mokinys prašyme nurodo pagrindinį dalyką, kurio įvertinimas bus įrašytas brandos atestate.“

2. Pakeičiu 9 p. ir jį išdėstau taip:

„9. Mokyklos vadovas:

9.1. įsakymu per 3 darbo dienas nuo mokinio prašymo rengti brandos darbą pateikimo dienos: 9.1.1. tvirtina brandos darbo temą (-as), kuri (-ios) turi būti nurodoma (-os) lietuvių ir anglų

kalbomis;

9.1.2. skiria brandos darbo vadovą (-us), atsižvelgdamas į:

1) individualaus ugdymo plano dalyką, iš kurio mokinys pasirenko rengti brandos darbą;

2) galimą mokytojo privačių interesų konflikto grėsmę (pvz., artimos giminystės ryšiai, nepotizmas ir kt.);

3) kitų mokytojų dalykininkų skaičių mokykloje;

4) kitų mokytojų kvalifikaciją ir turimas kompetencijas vadovauti pasirinktam brandos darbui;

9.1.3. skiria brandos darbo konsultantą, jeigu išpildytos visos sąlygos:

1) jeigu mokinys pateikė prašymą, kuriame išreiškė norą, kad jo brandos darbo vadovas būtų ne mokykloje dirbantis asmuo;

2) jeigu ne mokykloje dirbantis asmuo pateikia Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenų pagrindu suformuotą galiojančią teisėto darbo su vaikais kodą ir dokumentus (profesinę kvalifikaciją ir (arba) ne mažesnę kaip 12 mėnesių profesinę patirtį (dirbant pagal darbo sutartį arba savarankiškai), atitinkančią mokinio pasirinkto rengti brandos darbo sritį, patvirtinančius dokumentus), laisvos formos nešališkumo deklaraciją, kad su mokiniu jis nėra susijęs artimos giminystės ar svainystės ryšiais;

3) jeigu mokyklos vadovas, įvertinęs pateiktus dokumentus, su ne mokykloje dirbančiu asmeniu pasirašo savanoriškos veiklos sutartį dėl vadovavimo brandos darbui;

4) jeigu atsižvelgta į individualaus ugdymo plano dalyką (-us), iš kurio (-ių) mokinys (-iai) pasirinko rengti brandos darbą, galimą mokytojo privačių interesų konflikto grėsmę (pvz., artimi asmenys, nepotizmas ir pan.), kitų mokytojų dalykininkų skaičių mokykloje, kitų mokytojų kvalifikaciją.“

3. Pakeičiu 10 p. ir jį išdėstau taip:

„10. Ne vėliau kaip per 15 darbo dienų nuo brandos darbo atlikimo pradžios mokyklos atsakingas asmuo patikrina iš Mokinių registro perkeltus duomenis ir juos patvirtina, Nacionalinių egzaminų centralizuotoje informacinėje sistemoje NECIS (toliau – informacinė sistema NECIS) pateikia šią informaciją:

10.1. mokinio duomenis (vardą, pavardę) ir jo brandos darbo temą;

10.2. brandos darbo vadovo vardą, pavardę, mokomąjį (-uosius) dalyką (-us)<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Jeigu brandos darbas integruotas, žymimas dalykas, kurį mokinys prašyme nurodė kaip pagrindinį.“

4. Pakeičiu 19 p. ir jį išdėstau taip:

„19. Brandos darbo vadovas arba brandos darbo konsultantas (kai mokinio prašymu brandos darbo vadovas yra ne mokykloje dirbantis asmuo):

19.1. IV gimnazijos klasės mokinius, pasirinkusius brandos darbą, su Aprašu pasirašytinai supažindina ne vėliau kaip iki einamųjų mokslo metų spalio 1 d., o III gimnazijos klasės mokinius – ne vėliau kaip iki kovo 27 d.

Mokinių supažindinimas su Aprašu fiksuojamas vidurinio ugdymo mokytojo dienyno arba vidurinio ugdymo dienyno (arba viename iš šių dienynų, sudarytų remiantis elektroninio dienyno duomenimis) skyriuje „Saugaus elgesio ir kiti instruktažai“;

19.2. privalo supažindinti mokinius su brandos darbo vykdymo ir vertinimo reikalavimais, brandos darbo vykdymo ir vertinimo instrukcija.“.

5. Pakeičiu 29.1.2 p. ir jį išdėstau taip:

„29.1.2. rengiant kūrybinį darbą – 22 procentai taškų (už darbo planavimą, darbo atlikimą ir pristatymo rengimą);“.

6. Pakeičiu 29.3.2 p. ir jį išdėstau taip:

„29.3.2. rengiant kūrybinį darbą, skiriama 18 procentų taškų (už pristatymo turinį, kalbėjimo situaciją, refleksiją ir įsivertinimą).“.

7. Pakeičiu nurodytu įsakymu patvirtintą 31 p. ir jį išdėstau taip:

„31. Galutinį brandos darbo įvertinimą taškais sudaro:

31.1. rengiant tyrimą ar kuriant produktą – brandos darbo vadovo arba brandos darbo konsultanto (kai mokinio prašymu brandos darbo vadovas yra ne mokykloje dirbantis asmuo) skirtų taškų už brandos darbo procesą, vertinimo komisijos skirtų taškų už brandos darbo rezultatą ir vertinimo komisijos narių skirtų taškų už pristatymą suma. Maksimalus skiriamų taškų skaičius – 45. Taškai konvertuojami į dešimtbalės sistemos įvertinimą (pažymį) pagal šią atitiktį:

Taškai	45–41	40–36	35–31	30–26	25–22	21–18	17–14	13–0
Pažymys	10	9	8	7	6	5	4	3

31.2. rengiant kūrybinį darbą – brandos darbo vadovo, brandos darbo konsultanto (kai mokinio prašymu brandos darbo vadovas yra ne mokykloje dirbantis asmuo) skirtų taškų už brandos darbo procesą, vertinimo komisijos skirtų taškų už brandos darbo rezultatą ir vertinimo komisijos narių skirtų taškų už pristatymą suma. Maksimalus skiriamų taškų skaičius – 50. Taškai konvertuojami į dešimtbalės sistemos įvertinimą (pažymį) pagal šią atitiktį:

Taškai	50–46	45–41	40–36	35–31	30–27	26–23	22–19	18–0
Pažymys	10	9	8	7	6	5	4	3

8. Pakeičiu 2 priedą:

8.1. Pakeičiu 1 punktą ir jį išdėstau taip:

„1. Brandos (kūrybinio) darbo proceso veiklos sritys, vertinimo kriterijai, jų požymiai ir svarba:

Veiklos sritys	Vertinimo kriterijai	Vertinimo kriterijų požymiai	Taškai
Brandos darbo planavimas	Brandos darbo idėja pateikimas brandos darbo vadovui	Brandos darbo idėja savita, ja remiantis galima formuluoti prasmingą darbo temą.	1
		Brandos darbo idėja netinka prasmingai darbo temai suformuluoti.	0
	Brandos darbo rengimo plano sudarymas	Sudarytas brandos darbo planas atspindi nuoseklias darbo rengimo veiklas.	2
		Sudarytas brandos darbo planas atspindi darbo rengimo veiklas, tačiau stokoja nuoseklumo.	1
		Sudarytas brandos darbo planas neparengtas arba neatspindi darbo rengimo veiklų.	0
	Brandos darbo atlikimas	Brandos darbo atlikimo savarankiškumas	Brandos darbą mokinys atlieka savarankiškai, atsižvelgia į vadovo teikiamą grįžtamąją informaciją.
Brandos darbą mokinys atlieka iš dalies padedant brandos darbo vadovui, atsižvelgia į vadovo teikiamą grįžtamąją informaciją.			1
Brandos darbą mokinys atlieka nuolat padedant brandos darbo vadovui.			0
Konsultacijos su brandos darbo vadovu		Mokinys į konsultacijas visada ateina parengęs iš anksto apgalvotus klausimus, problemų sprendimus, argumentuotai diskutuoja su brandos darbo vadovu ir pan.	1
		Mokinys į konsultacijas ateina iš dalies pasirengęs, tačiau klausimus užduoda, problemų sprendimus dažniau siūlo brandos darbo vadovas.	0
Tarpinių brandos darbo rezultatų pristatymas		Mokinys laiku pristato tarpinius brandos darbo rezultatus, numatytus brandos darbo rengimo plane.	1
		Mokinys pristato tik dalį arba išvis nepristato tarpinių brandos darbo rezultatų, numatytų brandos darbo rengimo plane.	0
Brandos darbo atlikimo etika ir sauga		Mokinys, atlikdamas darbą, sąmoningai laikosi etikos ir saugos normų.	1
		Mokinys, atlikdamas darbą, laikosi etikos ir saugos normų tik nurodžius brandos darbo vadovui.	0
Brandos darbo aprašo		Brandos darbo struktūra ir maketas	1

Veiklos sritys	Vertinimo kriterijai	Vertinimo kriterijų požymiai	Taškai
	struktūra ir maketas	atitinka keliamus reikalavimus.	
		Brandos darbo struktūra ir maketas neatitinka keliamų reikalavimų.	0
Brandos darbo proceso refleksija	Brandos darbo atlikimo įsivertinimas	Mokinys įsivertina darbo atlikimo sėkmes ir nesėkmes, numato būdus, kaip galima efektyviau atlikti darbą ir (ar) spręsti problemą.	1
		Mokinys neįsivertina darbo atlikimo sėkmių ir nesėkmių, nenumato būdų, kaip galima efektyviau atlikti darbą ir (ar) spręsti problemą.	0
	Brandos darbo rezultatų įsivertinimas	Mokinys įsivertina kiekvieno brandos darbo atlikimo etapo metu pasiektus rezultatus.	1
		Mokinys brandos darbo rezultatus įsivertina fragmentiškai.	0
Iš viso			11“

8.2. Pakeičiu 2 punktą ir jį išdėstau taip:

„2. Brandos (kūrybinio) darbo rezultato (kūrybinio darbo ir kūrybinio darbo aprašo) veiklos sritys, vertinimo kriterijai, jų požymiai ir svarba:

2.1. Kūrybinio darbo (meninės kūrybos ar (ir) meninio atlikimo) veiklos sritys, vertinimo kriterijai, jų požymiai ir svarba:

Veiklos sritys	Vertinimo kriterijai	Vertinimo kriterijų požymiai	Taškai
Brandos (kūrybinio) darbo sukūrimas, atlikimas	Kūrybinio darbo idėja, tema. Atliekamo repertuaro pasirinkimas	Kūrybinio darbo idėja, tema aiški, autentiška ir reikšminga. Repertuaro pasirinkimas padeda atskleisti mokinio gebėjimus.	3
		Kūrybinio darbo idėja, tema aiški, tačiau pasigendama reikšmingumo ir autentiškumo. Repertuaro pasirinkimas iš dalies atskleidžia mokinio gebėjimus.	2
		Kūrybinio darbo idėja, tema numanoma. Repertuaro pasirinkimas neatskleidžia mokinio gebėjimų.	1
		Kūrybinio darbo idėja, tema neatskleista. Repertuaro pasirinkimas nėra aiškus.	0
	Meninių raiškos / išraiškos priemonių pasirinkimas, panaudojimas	Kūrybiniame darbe kūrybiškai ir tikslingai naudojamos meninės raiškos / išraiškos priemonės padeda atskleisti idėją, temą, praturtina pasirinktą repertuarą.	3

	Kūrybiniame darbe kūrybiškai naudojamos meninės raiškos / išraiškos priemonės, tačiau ne visos apgalvotos ir ne visos padeda atskleisti idėją, temą ir repertuaro savitumą.	2
	Kūrybiniame darbe naudojamos meninės raiškos / išraiškos priemonės nepadeda atskleisti idėjos, temos ir repertuaro savitumo.	1
	Kūrybiniame darbe trūksta meninės raiškos / išraiškos priemonių panaudojimo, o naudojamos priemonės neatskleidžia kūrybinio darbo idėjos, temos, repertuaro savitumo.	0
Kūrybinio darbo struktūra, vientisumas	Kūrybinis darbas turi aiškią struktūrą ir pasižymi darnia visuma.	2
	Aiški kūrybinio darbo pradžia ir pabaiga, tačiau neatskleidžiama kulminacija, pasitaiko nenuoseklių sprendimų.	1
	Nėra aiškios struktūros, trūksta vientisumo.	0
Atlikimo (technikos) įgūdžiai (taikymas) ir tikslumas	Geba pasirinkti ir taikyti specifines technikas, valdo įgūdžius, būtinus sėkmingai įgyvendinti kūrybinį darbą. Atlikimas tikslus ritmo, tempo, intonacijos požiūriu.	3
	Geba pasirinkti specifines technikas, jas pritaikyti, tačiau pastebimas minimalus įgūdžių ir gebėjimų trūkumas įgyvendinant kūrybinį darbą. Atliekant pasitaiko ritmo, tempo, intonacijos netikslumų.	2
	Pasirinkta technika neapgalvota, trūksta gebėjimo ją pritaikyti. Pastebima įgūdžių stoka įgyvendinant kūrybinį darbą. Atlikimo netikslumai trukdo išpildyti repertuarą.	1
	Neaiški pasirinkta technika, trūksta gebėjimų ir įgūdžių įgyvendinant kūrybinį darbą.	0
Kūrybinio darbo meninė visuma	Pasirinktas kūrybinio darbo apipavidalinimas leidžia savitai perteikti kūrybinį sumanymą.	2
	Pasirinktas kūrybinio darbo apipavidalinimas iš dalies perteikia kūrybinį sumanymą.	1
	Pasirinktas kūrybinio darbo apipavidalinimas, neperteikia kūrybinio sumanymo.	0
Kūrybinio darbo reikalavimų	Kūrybinio darbo pasirinkimas ir atlikimas atitinka reikalavimus.	2

	atitikimas	Kūrybinio darbo pasirinkimas ir atlikimas iš dalies atitinka reikalavimus.	1
		Kūrybinio darbo pasirinkimas ir atlikimas neatitinka reikalavimų.	0
Iš viso			15

2.2. Kūrybinio darbo aprašo veiklos sritys, vertinimo kriterijai, jų požymiai ir svarba:

Veiklos sritys	Vertinimo kriterijai	Vertinimo kriterijų požymiai	Taškai	
Brandos darbo temos pagrindimas	Temos pagrindimas	Temos prasmingumas pagrįstas, remiantis argumentais ir faktais, mokomojo (-ųjų) dalyko (-ų) ir (ar) brandos darbo temos kontekste.	1	
		Temos prasmingumas nepagrįstas.	0	
Brandos darbo turinys	Aprašo nuoseklumas	Aprašo tekstas nuoseklus, sudaro logišką visumą.	2	
		Aprašo tekstui trūksta nuoseklumo.	1	
		Aprašo tekstas nenuoseklus.	0	
	Temos, tikslo ir uždavinių dermė	Tikslas atitinka brandos darbo temą, uždaviniai atskleidžia tikslo įgyvendinimą.	Tikslas atitinka brandos darbo temą, uždaviniai nukreipti į brandos darbo atlikimo veiklas.	2
			Tikslas atitinka ar iš dalies atitinka brandos darbo temą, uždaviniai nukreipti į brandos darbo atlikimo veiklas.	1
			Nėra sąsajų tarp brandos darbo temos, tikslo ir uždavinių.	0
	Informacijos šaltinių analizė	Tema atitinkantys patikimi informacijos šaltiniai išanalizuoti ir apibendrinti.	Tema atitinkantys patikimi informacijos šaltiniai tik pristatyti (referuoti), bet neišanalizuoti.	2
			Tema atitinkantys patikimi informacijos šaltiniai tik pristatyti (referuoti), bet neišanalizuoti.	1
			Naudojami temos neatitinkantys ir (ar) nepatikimi informacijos šaltiniai.	0
	Brandos darbo aprašo etika	Brandos darbo aprašas parengtas laikantis akademinės etikos reikalavimų (citavimas tikslus, nurodyti visi analizuoti šaltiniai).	Brandos darbo aprašas parengtas laikantis akademinės etikos reikalavimų, yra keli citavimo netikslumai.	2
			Brandos darbo aprašas parengtas laikantis akademinės etikos reikalavimų, yra keli citavimo netikslumai.	1
			Brandos darbo aprašas parengtas nesilaikant akademinės etikos reikalavimų (šaltiniai necituojami arba cituojami netinkamai, ne visi analizuoti šaltiniai nurodyti).	0
Rezultatų pateikimas	Darbo rezultatai atitinka tikslą ir uždavinius, atlikta išsami duomenų analizė, visi rezultatai pagrįsti arba	2		

Veiklos sritys	Vertinimo kriterijai	Vertinimo kriterijų požymiai	Taškai
		argumentuoti.	
		Darbo rezultatai susiję su tikslu, duomenų analizei trūksta nuoseklumo, aiškumo ir (ar) ne visi rezultatai pagrįsti.	1
		Darbo rezultatai iš dalies susiję su tikslu, atlikta duomenų analizė yra paviršutiniška, nenuosekli ir neaiški, didžioji dalis rezultatų nepagrįsti.	0
	Išvadų pagrįstumas	Išvados atitinka uždavinius, yra aiškios ir pagrįstos.	2
		Išvados iš dalies atitinka uždavinius, nepakankamai pagrįstos.	1
		Išvados neatitinka uždavinių, nepagrįstos.	0
Formalieji aprašo reikalavimai	Aprašo apimtis	Aprašo tekstas (be priedų) yra tinkamos apimties (ne mažiau kaip 2 000 ir ne daugiau kaip 3 000 žodžių).	1
		Aprašo tekstas (be priedų) yra netinkamos apimties (mažiau kaip 2 000 ar daugiau kaip 3 000 žodžių).	0
	Aprašo kalbos stilius	Aprašas parašytas dalykiniu stiliumi, vartojamos tinkamos ir taisyklingos dalyko sąvokos (terminai).	1
		Aprašas parašytas buitiniu stiliumi, dalyko sąvokos (terminai) vartojamos netiksliai ar dalyko sąvokų (terminų) nėra.	0
Iš viso			15“

Direktorius

Simonas Šabanovas



**DETALŪS METADUOMENYS**

<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	Nacionalinė švietimo agentūra 305238040, K. Kalinausko g. 7, LT-03107 Vilnius
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	DĖL NACIONALINĖS ŠVIETIMO AGENTŪROS DIREKTORIAUS 2024 M. RUGSĖJO 26 D. ĮSAKYMO NR. VK-853 „DĖL BRANDOS DARBO VYKDYMO IR VERTINIMO INSTRUKCIJOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2025-03-10 Nr. VK-220
<b>Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris</b>	–
<b>Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo</b>	ADOC-V1.0
<b>Parašo paskirtis</b>	Pasirašymas
<b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>	Simonas Šabanovas, Direktorius
<b>Sertifikatas išduotas</b>	SIMONAS ŠABANOVAS, Nacionalinė švietimo agentūra LT
<b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>	2025-03-10 16:20:32 (GMT+02:00)
<b>Parašo formatas</b>	XAdES-T
<b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>	2025-03-10 16:20:37 (GMT+02:00)
<b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>	ADIC CA ECC, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM LT
<b>Sertifikato galiojimo laikas</b>	2024-10-24 09:17:05 – 2028-10-23 09:17:05
<b>Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti</b>	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06
<b>Pagrindinio dokumento priedų skaičius</b>	–
<b>Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius</b>	–
<b>Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)</b>	–
<b>Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	–
<b>Priedamo dokumento registracijos data ir numeris</b>	–
<b>Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas</b>	DBSIS, versija 3.5.80.3
<b>Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)</b>	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-03-10 16:23:12)
<b>Paieškos nuoroda</b>	–
<b>Papildomi metaduomenys</b>	Nuorašą suformavo 2025-03-10 16:23:13 DBSIS